

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์			/	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒. ดำเนินการสอบคัดเลือกย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วน ตำบลประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ			/	กันยายน – พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง			/	พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดและตำแหน่งคนงาน สังกัด กองช่าง			/	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗
๕. การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล และการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗			/	เมษายน ๒๕๖๗
๖. รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี			/	สิงหาคม ๒๕๖๗

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๗. ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป			/	กันยายน ๒๕๖๗
๘. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)			/	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗
๙. การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล และ การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุองค์การบริหารส่วน ตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗			/	ตุลาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			/	๕,๐๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖