



บันทึกข้อความ

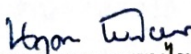
ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร(งานการเจ้าหน้าที่)
ที่ สน ๗๗๒๐๑/..... วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

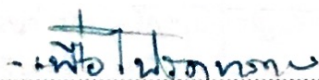
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาววันอุมล พรหมไพสน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

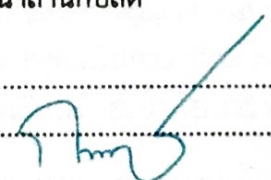
ความเห็น.....



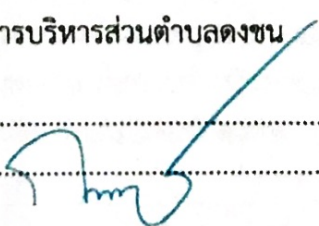
จ.อ.


(ยุทธนา สายธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....


(นางสาวกันสรา จันทรงษ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน

ความเห็น.....


(นางสาวกันสรา จันทรงษ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน

ความเห็น.....


(นายสิริชัย คัมยะราช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคงชน

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลดงชน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบายฯ	หมายเหตุ
๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- ผู้บริหารประชุมมอบนโยบายการบริหาร ราชการประจำปีให้กับหัวหน้าส่วนราชการ - หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนราชการรับ ชมชี้แจงนโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างใน สังกัดรับทราบ และจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการประจำปีระหว่างส่วนราชการกับ ผู้บริหาร ทุกส่วนราชการดำเนินการเรียบร้อย	
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลดงชน รอบการประเมิน ที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนพนักงานส่วน ตำบล ๒๑ คน พนักงานครู ๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๕ คน	- ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง (ประกาศในเดือน กันยายน ๒๕๖๔) - ส่วนราชการ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง เพื่อนำผลการประเมิน ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป ผลการดำเนินการ ทุกส่วนราชการ ดำเนินการเรียบร้อยเป็นไปตามห้วงเวลา กำหนด	
๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล และการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบลดงชน รอบที่ ๑ (เมษายน ๒๕๖๕)	- การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน และ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบลดงชน ผลการดำเนินการเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยไม่มีข้อร้องเรียน	
๔. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน ๕ ราย	- การดำเนินการขอรับความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน ๕ ราย - ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ให้ความเห็นชอบ และดำเนินการต่อสัญญาจ้าง ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี	

นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบายฯ	หมายเหตุ
๕. การโอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ช่าง(นักบริหารงานช่างระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ช่าง เทศบาลตำบลพระซอง จังหวัดนครพนม	- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด สกลนคร ให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย วันชัย บัวสอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองช่าง ไปสังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลพระ ซอง จ.นครพนม ตัดโอน(ย้าย) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผลการดำเนินการทันตาม ห้วงเวลาที่กำหนด	
๖. รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ช่าง(นักบริหารงานช่างระดับต้น) มาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งว่าง	- ขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด สกลนคร รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางศักดา ไชยตะมาตย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง อบต.โคกก่อง จ. สกลนคร มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ช่าง(นักบริหารงานช่างระดับต้น) ตัด โอน(ย้าย) วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผล การดำเนินการทันตามห้วงเวลาที่กำหนด	
๗. พนักงานส่วนตำบลลาออก จากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ขอรับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด สกลนคร ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจาก ราชการ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุคนทิพย์ พรหมไพสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง - ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ลาออกจากราชการ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ขอรับเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น จังหวัดสกลนครมีคำสั่งให้เบิกจ่าย และดำเนินการเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	
๘. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลดงชน รอบการประเมิน ที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนพนักงานส่วน ตำบล ๒๑ คน พนักงานครู ๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๕ คน	- ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง (ประกาศในเดือน กันยายน ๒๕๖๔) - ส่วนราชการ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง เพื่อนำผลการประเมิน ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป ผลการดำเนินการ ทุกส่วนราชการ ดำเนินการเรียบร้อยแล้วเป็นไปตามห้วงเวลา กำหนด	

นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามนโยบายฯ	หมายเหตุ
๙. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล และการเลื่อนเงินเดือน พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลดงชน รอบที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	- การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน เงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลดงชน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีข้อร้องเรียน	
๑๐. โครงการอบรมพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- การดำเนินการโครงการอบรมพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผล การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๙๐	
๑๑. การสร้างความสัมพันธ์และ ความผูกพันภายในองค์กร	- การจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และ ความผูกพันภายในองค์กร จัดกิจกรรม ๕ส. และBig cleaning day ภายในสำนักงานเป็น ระยะๆ จัดประชุมระหว่างผู้บริหารและ พนักงานเป็นประจำทุกเดือน และจัด กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ทุกๆปี	

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบกับการระบาดของโรค
โควิด 19 อย่างต่อเนื่อง ทำให้กิจกรรมโครงการที่เกี่ยวกับการฝึกอบรม และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่
เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้